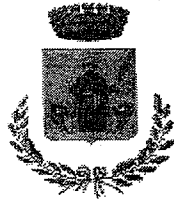


**COMUNE DI SAN MARCELLINO**  
*(Provincia di Caserta)*



COPIA

**DECRETO SINDACALE**  
**N. 17 DEL 02-09-2019**

**REGISTRO GENERALE N. 9**  
**DEL 02-09-2019**

**Ufficio: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI**

**Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa Area Vigilanza ai sensi degli artt.13 e 14 del CCNL del 21 maggio 2018.**

L'anno duemiladiciannove addì due del mese di settembre, il SINDACO **Geom. Colombiano Anacleto**

- Visto l'art. 50 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali che affida al Sindaco la competenza di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109 del T.U.E.L.;

- visto il nuovo CCNL del Comparto funzioni locali 2016/2018 del 21.05.2018 e in particolare gli articoli 13 e ss. Relativi all'area delle posizioni organizzative;

- Visto, altresì, l'art. 17 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita: "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle Posizioni Organizzative disciplinate dall'art. 13*";

- Visto l'art. 13, comma 2 del CCNL del 21 maggio 2018, secondo cui le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14;

Richiamato in particolare:

- l'art. 107 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 ai sensi del quale "*Spettano ai dirigenti tutti compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108*";

- l'art.109, comma 2, del sopra richiamato decreto legislativo n. 267/2000 che testualmente recita: "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

- Richiamato l'art. 15, comma 2, del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016 – 2018, efficace dal 22 maggio 2018 che recita "*L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati.*"

che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali a ciascuna posizione organizzativa”;

-- Dato atto che questo Ente provvedeva ad approvare il Regolamento *Per La Graduazione, Conferimento E Revoca Delle Posizioni Organizzative* con delibera di G.C.n. 58 del 06.05.2019;

- Rappresentato che in base all'Art. 6 comma 2 del suddetto Regolamento *“la pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza dell'Organismo indipendente di Valutazione”;*

- preso atto tuttavia che l'Organismo di valutazione indipendente di questo Comune risulta cessato dal suo incarico per scadenza del triennio;

- che alla data odierna pertanto questo Ente è pertanto sprovvisto di OIV e quindi dell'organo competente ad effettuare le suddette pesature;

dato atto tuttavia che è da intraprendersi il procedimento amministrativo volto all'individuazione e alla nomina del nuovo Organismo di valutazione;

Preso atto che occorre procedere nuovamente al conferimento delle Posizioni organizzative in ottemperanza al nuovo CCNL del Comparto funzioni locali 2016/2018 del 21.05.2018 nonostante ad oggi non sia possibile procedere alla pesatura delle posizioni;

che il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;

visti i contenuti della posizione organizzativa relativa all'area Vigilanza , nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico;

Preso atto che ai sensi dell'art. 2 comma 2 del suddetto Regolamento *“2. Ai fini del conferimento, il Sindaco individuerà i soggetti che riterrà idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:*

a. *Anzianità di servizio nell'area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito.*

b. *Valutazione conseguita nell'ultimo triennio*

c. *Eventuali procedimenti disciplinari*

d. *Professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriale*

e. *Capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.”*

Tenuto conto che i suddetti requisiti sono positivamente posseduti dal Cap. Dott. Fabozzi Francesco Categoria D3 ;

Ritenuto pertanto di dover procedere al conferimento della titolarità della posizione, nelle more della graduazione da parte del designando OIV a causa della problematica suesposta;

- Dato atto che alla posizione organizzativa è affidata la responsabilità gestionale complessiva dell' Area di riferimento, assumendo la riferibilità delle attività interne ad essa e compiendo gli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza, o proponendo agli organi di indirizzo gli atti che non siano di sua competenza;

Dato atto che all'esito della pesatura delle posizioni organizzative in applicazione del nuovo sistema di graduazione approvato con delibera di G.C. n.58 del 06.05.2019, verrà stabilito il valore economico della retribuzione di posizione, nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale sopra richiamata e nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili per tali finalità;

#### **DECRETA**


In applicazione del nuovo contratto del personale del comparto delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018, di conferire ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 comma 3 del richiamato CCNL, l'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area Vigilanza al dipendente Cap. Dott. Fabozzi Francesco *“Profilo professionale Comandante dei Vigili Urbani Cat.D 3”*, per mesi 6 decorrenti dalla data di notifica del presente provvedimento, salvo revoca motivata , conferendo allo stesso le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107 del T.U. enti locali approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Di stabilire, che la misura della retribuzione di posizione e di risultato prevista dall'art. 15 del CCNL 2016/2018, sarà definita con separato provvedimento all'esito della pesatura delle graduazioni delle Posizioni Organizzative in applicazione dell'apposita disciplina approvata con delibera di G.C. n. n.58 del 06.05.2019, tenuto conto dell'entità del fondo complessivo destinato a tale istituto contrattuale;

Che copia del presente atto venga trasmesso:

- al dipendente sopra menzionato che contestualmente all'accettazione dell'atto dovrà sottoscrivere la dichiarazione di inconfiribilità di cui al d.lgs.n.°39/2017;

Decreto DECRETO n.17 del 02-09-2019 Comune di SAN MARCELLINO

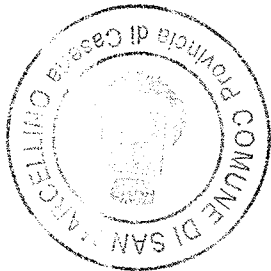


al Responsabile dell'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza e per conoscenza ai Responsabili di Area e alla R.S.U.

Disporre che il presente decreto venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "valutazione e merito", in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Sindaco

(Geom. Anacleto COLOMBIANO)



Letto e sottoscritto a norma di legge.



IL SINDACO  
F.to Geom. Colombiano Anacleto

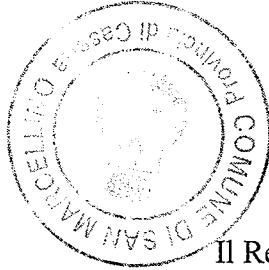
**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 06.09.2019 al 21.09.2019

Li 06.09.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA  
F.to Dott. Patanè Giampiero

Del. n. 753  
del 06.09.2019  
Copia conforme all'originale.  
Li 06.09.2019



Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
(Dott. Patanè Giampiero)